

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ПРОБЛЕМ КРІОБІОЛОГІЇ І КРІОМЕДИЦИНИ**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ІПКіК НАН України
академік НАН України
А.М. Гольцев

18.09 * 2018 р.



ПОЛОЖЕННЯ

**Про політику попередження і боротьби із
дискримінацією та сексуальними домаганнями
в Інституті проблем кріобіології і кріомедицини НАН України**

Харків-2018

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОЛІТИКУ ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРОТЬБИ
ІЗ ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ТА СЕКСУАЛЬНИМИ ДОМАГАННЯМИ В ІПК І К
НАН УКРАЇНИ**

У своїй діяльності ІПК і К НАН України дотримується законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України (1996), Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” (2005), Закону України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні” (2012) та керується цим Положенням про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України.

Загальні положення

ІПК і К НАН України засуджує гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, та зобов’язується сприяти протидії цьому явищу. З метою попередження сексуальних домагань в ІПК і К НАН України заборонені:

- дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);
- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);
- мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп) на підставі статі.

Положенням про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України (далі Положення) застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, навчального процесу Положенням про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України тощо.

Для цілей даного документу сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні/небажані пропозиції та/або зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень тощо) або фізично (небажані доторкання та поплескування тощо), що принижують чи ображають особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування. Положенням про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України зобов’язується дотримуватися під час трудових відносин та навчального процесу. Адміністрація та Керівництво структурних підрозділів ІПК і К НАН України зобов’язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та аспірантів щодо попередження сексуальних домагань.

Комісія політики попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України (далі Комісія) відповідає за поширення інформації про Політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України, проводить навчання трудового колективу та аспірантів щодо

попередження сексуальних домагань, надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів щодо попередження сексуальних домагань, отримує і розглядає скарги щодо порушення Політики попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПУК і К НАН України.

Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями є постійно діючим комісією. **Комісія** зобов'язана у своїй роботі дотримуватись засад поваги до приватного життя та захисту персональних даних.

Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями складається з чотирьох осіб (заступник директора з наукової роботи, два наукових співробітника, а також представник/ця аспірантів). Склад **Комісії** затверджується керівництвом університету ІПК і К НАН України раз на три роки.

Комісія має право подавати пропозиції щодо вдосконалення даного Положення та інших внутрішніх положень та процедур щодо попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

У ІПК і К НАН України передбачено два шляхи реагування на випадки вчинення сексуальних домагань – формальний та неформальний. У разі можливості, сторони, залучені до даного випадку, заохочуються вирішувати ситуацію, що склалась, неформальних шляхом.

Застосування положень даної Політики не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою її прав.

Подання скарги щодо сексуальних домагань

Якщо працівник/аспірант або працівниця/аспірантка ІПК і К НАН України вважають, що щодо них в інституті було порушено Положення про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями, він або вона можуть подати скаргу. Також задля дотримання власних прав особа, яка вважає, що щодо неї мають місце сексуальні домагання, заохочується безпосередньо та невідкладно повідомити особу, яка вчиняє відповідні дії, про необхідність їх негайного припинення.

Скарга подається до **Комісії з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями** у письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 30 днів із дня вчинення діяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його вчинення.

Скарга може бути надіслана на електронну поштову скриньку заступника директора з наукової роботи або керівника аспірантури. У зазначених підрозділах повинні знаходитись скриньки для подання письмових скарг. Зазначені підрозділи невідкладно (протягом робочого дня) передають отримані скарги **Комісії з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями**.

Розгляд скарги щодо сексуальних домагань

Попередні консультації зі скаржником/скаржницею

Після отримання скарги **Комісією** та проведених консультації зі скаржником/скаржницею представниками **Комісії**, скаржник/скаржниця може обрати наступні способи вирішення ситуації щодо сексуального домагання:

1. неформальна процедура
2. формальна процедура
3. відмова від необхідності реагування

1. Неформальна процедура

Комісія (представник комісії) отримує в письмовій формі від скаржника/скаржниці уточнюючі та додаткові деталі, пов'язані із сексуальним домаганням, зокрема дата, місце, час, особи, залучені до ситуації, свідки тощо.

Протягом 10 робочих днів **Комісія** зустрічається з особою, на дії якої було подано скаргу, та ознайомлює її зі змістом скарги.

Протягом тридцяти днів **Комісія** проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію. Строк розгляду може бути продовжено не більше ніж на 60 днів, з прийняттям відповідного рішення Комісії. У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників або аспірантів ІПК і К НАН України, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається. Комісія вивчає скаргу, надає консультації обом сторонам, пропонує способи вирішення ситуації, що виникла у зв'язку з сексуальними домаганнями (які не передбачають прийняття адміністративних/дисциплінарних рішень керівництва інституту/структурного підрозділу).

У разі досягнення спільного рішення, воно оформляється в письмовій формі та підписується скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою.

Примірник такого спільного рішення повинен зберігатися в Комісії протягом п'яти років.

2. формальна процедура

Формальний шлях реагування на сексуальні домагання здійснюється в разі:

- 2.1. якщо скаржником/скаржницею обрано формальну процедуру;
- 2.2. відмови відповідача/відповідачки від неформальної процедури;
- 2.3. якщо шляхом неформальної процедури не було досягнуто спільного рішення;
- 2.4. якщо сексуальні домагання здійснювалися щодо неповнолітньої особи;
- 2.5. якщо скарга була подана безпідставно.

Комісія в межах формальної процедури після отримання скарги обов'язково інформує керівництво ІПК і К НАН України. Протягом 10 робочих днів проводиться засідання Комісії на якому вирішується чи скарга дійсно стосується сексуальних домагань і чи її розгляд належить до компетенції Комісії.

Протягом тридцяти днів **Комісія** від дня отримання скарги проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію. Строк розгляду може бути продовжено не більше ніж на 60 днів, з прийняттям відповідного рішення комісії. У разі необхідності **Комісія** може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників та аспірантів ІПК і К НАН України, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Висновок **Комісії** щодо відповідності скарги та рішення комісії щодо ситуації описаної в скарзі готується в межах встановлених строків та подається невідкладно керівництву ІПК і К НАН України, скаржнику/скаржниці, відповідачу/відповідачці.

На підставі рішення **Комісії** керівництво ІПК і К НАН України приймає відповідні рішення, передбачені та дозволені законодавством, зокрема скасування доплат до зарплати зі спецфонду працівника/працівниці, з винесення догани або звільнення працівника/працівниці, відрахування аспіранта/аспірантки тощо.

Моніторинг дотримання Політики з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями

У кінці календарного року **Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями ІПК і К НАН України** готує і оприлюднює для спільноти **ІПК і К НАН України** щорічний звіт який містить, зокрема, наступні дані:

- проведені **Комісією з попередження дискримінацією та і боротьби із сексуальними домаганнями**, навчання щодо попередження сексуальних домагань;
- проведені структурними підрозділами тренінги, навчання щодо попередження сексуальних домагань;
- кількість скарг щодо сексуальних домагань: загалом та по структурних підрозділах;
- аналіз питань, що були порушені у скаргах, поданих до **Комісію з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України**;

Вимоги до змісту друкованих матеріалів і публічних висловлювань

Задля поширення дії Положенням про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ІПК і К НАН України у власних онлайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях працівників ІПК і К НАН України:

- забороняється вживання дискримінаційної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (стосовно осіб чи групи осіб на основі статі);
- заохочується (у випадку доречності) наголошення на важливості принципів гендерної рівності та недискримінації;
- у аналітичних матеріалах (у випадку доречності) допускається можливість презентувати дані, беручи до уваги гендерну та недискримінаційну компоненти аналізу (наприклад, презентувати дані, дизагредовані за статтю). Допускається спільний розгляд таких випадків з Комітетом з етики наукових досліджень ІПК і К НАН України.

Структурні підрозділи ІПК і К НАН України повинні дотримуватися у своїй діяльності, публічних висловлюваннях (повідомленнях) та публічних матеріалах засад гендерної недискримінації. У разі необхідності, з метою попередження гендерної дискримінації **Комісія** надає консультативну підтримку структурним підрозділам ІПК і К НАН України.

Керівництво ІПК і К НАН має право в разі порушення вищезазначених положень щодо засад гендерної дискримінації вживати адміністративних заходів.

Про вищезазначені порушення інформація надається **Комісії** через електронну поштову скриньку заступника директора з наукової роботи або керівника аспірантів.